

# **V Ý R O Č N Á   S P R Á V A**

**bit-STUDIO Bratislava, s.r.o.**

**za rok 2013**

Bratislava, 16.6.2014

## Obsah

<b>1. Základné údaje o spoločnosti .....</b>	<b>3</b>
<b>2. Zhodnotenie roku 2013 .....</b>	<b>4</b>
<b>3. Ekonomika spoločnosti v roku 2013 .....</b>	<b>5</b>
<b>3.1. Hospodársky výsledok za rok 2013 .....</b>	<b>5</b>
<b>3.2. Finančná situácia .....</b>	<b>6</b>
<b>3.3. Pohľadávky a záväzky .....</b>	<b>6</b>
<b>3.4. Ekonomika práce.....</b>	<b>7</b>
<b>4. Zhodnotenie plnenia cieľov roku 2013 .....</b>	<b>8</b>
<b>4.1. Obchodné ciele .....</b>	<b>8</b>
<b>4.2. Procesno-organizačné ciele.....</b>	<b>8</b>
<b>4.3. Personálne ciele .....</b>	<b>9</b>
<b>4.4. Rozvoj interných kompetencií .....</b>	<b>9</b>
<b>5. Účtovná závierka spoločnosti za účtovné obdobie od 1.1.2013 do 31.12.2013.....</b>	<b>11</b>
<b>6. Podnikateľský zámer a ciele na rok 2014 .....</b>	<b>13</b>

## 1. Základné údaje o spoločnosti

Názov spoločnosti:	<b>bit-STUDIO Bratislava, s.r.o.</b>
Adresa spoločnosti:	Priemyselná 6 824 90 Bratislava
IČO:	35 702 877
DIČ:	2020341048
Zápis:	Spoločnosť je zapísaná v Obchodnom registri Okresného súdu Bratislava 1, oddiel: Sro, vložka č.: 12138/B.
Telefón:	02/ 58 24 67 11
Fax:	02/ 58 24 61 48
Web:	<a href="http://www.bitstudio.sk">www.bitstudio.sk</a>
E-mail:	<a href="mailto:bitstudio@bitstudio.sk">bitstudio@bitstudio.sk</a>
Právna forma:	spol. s r.o.
Výška základného imania:	504.548,00 EUR
Výška splatenia:	504.548,00 EUR
Dátum vzniku spoločnosti:	12.11.1996 vznik bit-STUDIO Bratislava, s.r.o.

Spoločnosť bit – STUDIO Bratislava s.r.o. nemá organizačnú zložku v zahraničí.

## 2. Zhodnotenie roku 2013

Rok 2013 by sa v histórii spoločnosti mohol do istej miery označovať ako transformačný. Zmeny vo vedení spoločnosti so sebou priniesli viacero nových strategických rozhodnutí, vplývajúcich na trhovú orientáciu, ako aj interný chod spoločnosti, s cieľom výraznejšieho presadenia sa v slovenskom IT biznise.

Cieľom prijatých opatrení v spoločnosti bit-STUDIO Bratislava bolo v prvom rade naštartovanie postupnej transformácie spoločnosti trhom vnímanej ako predovšetkým infraštruktúrne orientovanú a silnú v poskytovaní služieb v oblasti pokladničných systémov, na spoločnosť, ktorej interné kompetencie umožnia aktívne vystupovať v komplexných projektoch zameraných na systémovú integráciu, resp. softvérový inžiniering. Spoločnosť takto zareagovala viacerými internými zmenami na nové výzvy, súvisiace s rozšírením portfólia ponúkaných služieb s jasným cieľom – vytvoriť pevné základy, na ktorých by sa bit-STUDIO Bratislava mohlo rozvíjať, naďalej zvyšovať kvalitu svojich produktov a poskytovaných služieb a rozširovať okruh spokojných zákazníkov a partnerov spoločnosti.

Ambíciou spoločnosti je byť našim zákazníkom silným a spoľahlivým partnerom, pri riešení ich biznis požiadaviek a zabezpečení komplexných servisných služieb s nimi spojených.

Samozrejme efekt prijatých opatrení sa naplno prejaví až s odstupom času. Napriek tomu som presvedčená, že investície vkladané do rozširovania interného tímu o certifikovaných špecialistov, rozvoja vlastnej IT infraštruktúry, ako aj implementácie podporných softvérových nástrojov sa nám v budúcnosti mnohonásobne vrátia.

Ing. Jana Klimentová  
Výkonný riaditeľ spoločnosti

## 3. Ekonomika spoločnosti v roku 2013

### 3.1. Hospodársky výsledok za rok 2013

Spoločnosť dosiahla v roku 2013 hospodársky výsledok po zdanení v sume 91 473 Eur, čo predstavuje nárast oproti roku 2012 o 19,5%. Ambície spoločnosti síce siahali vyššie a tento cieľ sa podarilo splniť len čiastočne, avšak v dosiahnutých ukazovateľoch vidíme niekoľko pozitív. Pozitívne tendencie možno nájsť v medziročnom zvyšovaní tržieb z predaja tovaru (medziročný nárast o 20,8%) a tržieb z predaja vlastných výrobkov a služieb (medziročný nárast o 71,92%), ako aj generovaní pridanej hodnoty (medziročný nárast o 51,03%).

Tento vývoj možno vnímať ako výsledok opatrení pôsobiacich na rozširovanie samotného portfólia spoločnosti, ako aj zameranie sa na dodávanie riešení v komplexnejších projektoch.

Úverové riziká spoločnosti pri pohľadávkach z obchodného styku boli znížené o opravné položky na rizikové pohľadávky. Strata zo zníženia hodnoty sa zaúčtuje v prípade zistenia straty, ktorá na základe skúseností naznačuje zníženie návratnosti peňažných tokov. Cieľom Spoločnosti je udržiavať dostatočné objemy peňažných prostriedkov a peňažných ekvivalentov alebo mať možnosť financovania prostredníctvom primeraného objemu úverových liniek, aby mohla pokryť riziko likvidity v súlade so svojou finančnou stratégiou.

#### **Návrh na vysporiadanie výsledku hospodárenia:**

Vedenie spoločnosti predkladá návrh jedinému spoločníkovi Druhá strategická, a.s.:

- Schváliť účtovnú závierku spoločnosti bit – STUDIO Bratislava, s.r.o. zostavenú k 31.12.2013
- Rozhodnúť o použití zisku vo výške 59 785,85 EUR na úhradu straty z roku 2011
- Rozhodnúť o vyplatení zisku vo výške 31 687,60 EUR jedinému spoločníkovi spoločnosti Druhá strategická a.s.

## Hospodársky výsledok (Porovnanie)

v tis. EUR

Ukazovateľ	Rok 2013	Rok 2012	Rok 2011	Rok 2010	Rok 2009
HV z hospodárskej činnosti	137	79	- 127	728	161
HV z finančnej činnosti	-10	0	- 1	- 12	- 20
Mimoriadny HV	0	0	0	0	0
Daň z príjmov – splatná	36	12	0	148	48
- Odložená	0	-10	-8	-10	3
HV za účtovné obdobie	91	77	- 136	578	90

### 3.2. Finančná situácia

Situácia na trhu si vyžaduje od každého subjektu efektívne narábanie s likvidnými prostriedkami. Naša spoločnosť nie je ani v tomto smere výnimkou. Považujeme za dôležité, aby sa spoločnosť počas celého roka sústredila na prísnejšie riadenie svojich finančných tokov.

Tento princíp nám aj v roku 2013 pomáhal zabezpečiť potrebnú likviditu a záväzky voči partnerom sme uhrádzali v lehotách splatnosti. Nepriaznivé situácie, kedy sme naše záväzky hradili po dobe splatnosti, vznikali predovšetkým z dôvodu absencie úhrady zo strany zákazníka.

V kombinácii s implementáciou projektového riadenia a detailnejšieho sledovania realizácie projektov, sa nám podarilo dosiahnuť nastavenie potrebných procesno-organizačných opatrení, aby sa aj v budúcnosti v čo najväčšej možnej miere predchádzalo negatívnym výkyvom v likvidite spoločnosti.

Napriek všetkým našim snahám o uhradenie našich pohľadávok sme museli na niektoré dlhodobé nedobytné pohľadávky tvoriť opravné položky.

Spoločnosť v roku 2013 nemala náklady na činnosť v oblasti výskumu a vývoja.

### 3.3. Pohľadávky a záväzky

v celých EUR

Ukazovateľ	Stav k 31.12.2013	Stav k 31.12.2012	Absolútny rozdiel	Index
<i>Pohľadávky voči odberateľom</i>	2 470 583	2 347 484	123 099	1,05

Z toho:				
Pohľadávky tuzemské	2 469 756	2 347 484	122 272	1,05
Pohľadávky zahraničné	827	0	827	-
Pohľadávky do lehoty splatnosti	2 042 146	2 135 835	-93 689	0,96
Pohľadávky po lehote splatnosti	428 437	211 649	216 788	2,02
<i>Pohľadávky voči štátnemu rozpočtu</i>	0	163	-163	0

Pohľadávky z obchodného styku k 31.12.2013 boli vo výške 2 511 115 €. Prírastky a úbytky saldokonta odberateľov sa pravidelne sledujú. V roku 2013 bolo nutné vytvárať opravné položky k pohľadávkam.

Ukazovateľ	Rok 2013	Rok 2012	Absol. rozdiel	Index
Závazky - dodávatelia	2 145 301	2 530 365	-385 064	0,85
Závazky voči zamestnancom, orgánom SP a ZP	24 556	37 106	-12 550	0,66
Závazky voči štátnemu rozpočtu a poplatky mestu	133 112	64 268	68 844	2,07
Závazky v rámci konsol. Celku	7 127	200 000	-192 873	0,04
Iné záväzky	476	0	476	-
Dlhodobé záväzky	77 209	9 249	67 960	8,35

Závazky z obchodného styku k 31.12.2013 boli vo výške 2 252 629 €. Závazky voči štátnemu rozpočtu tvoria predovšetkým daňové záväzky z titulu daňovej povinnosti na DPH a dani z príjmov vo výške 133 112€, dlhodobé záväzky sú v porovnaní s predchádzajúcim účtovným obdobím vyššie z dôvodu čerpania spotrebných úverov na nákup motorových vozidiel v roku 2013, istina so splatnosťou dlhšou ako jeden rok je vykazovaná ako dlhodobý záväzok.

### 3.4. Ekonomika práce

Personálna politika spoločnosti bola v súlade s nastoleným trendom jej rozvoja a postupnej transformácie, čo nasledovné údaje potvrdzujú:

Stav zamestnanosti vzrástol v priebehu roku o 42%, čo spôsobil nábor špecialistov z oblasti projektového manažmentu, ako aj systémovej integrácie a softvérového vývoja.

V spoločnosti pracovalo k 01.01.2013 celkovo 19 zamestnancov, zatiaľ čo k 31.12.2013 sa toto číslo zvýšilo na 27. V uvedenom trende plánuje spoločnosť pokračovať aj v roku 2014.

Prehľad ďalších ukazovateľov vypovedajúcich o trendoch v personálnej politike spoločnosti:

- Počet novoprijatých zamestnancov v priebehu roka 2013 = 18
- Počet odchodov v priebehu roka 2013 = 8
- Fluktuácia v roku 2013 na úrovni 3,3%

Ukazovateľ	Rok 2013	Rok 2012	Absol. rozdiel	Index
Počet zamestnancov - priemer	24	17	7	1,41

## 4. Zhodnotenie plnenia cieľov roku 2013

### 4.1. Obchodné ciele

Nie všetky obchodné ciele, stanovené na rok 2013 sa podarilo v tomto období naplniť. Aj keď samotných obchodných príležitostí, ktoré sa spoločnosť snažila rozvíjať, nebolo málo, nie všetky sa podarilo dotiahnuť do úspešného konca.

Na jednej strane sa ukázalo aké je dôležité a najmä náročné správne definovanie cieľov. Na strane druhej spoločnosť aj vďaka neúspechu v obchodnej fáze začala ešte viac vnímať dôležitosť sledovania jednotlivých obchodných prípadov a predovšetkým dosiahnutie ich samotnej úspešnej realizácie s pozitívnym hospodárskym výsledkom. Situácia vyústila do zavedenia projektového controllingu.

Aj keď sa nakoniec ukázalo, že obchodný plán na rok 2013 bol predsa len príliš ambicióznym, vnímame zavedenie týchto nových procesov pozitívne a veríme, že budú podporou v napĺňaní plánov v budúcich obdobiach.

### 4.2. Procesno-organizačné ciele

Prehľad realizovaných zmien v spoločnosti od 1.1.2013:

- 06/2013 - Zmena organizačnej štruktúry
- 07/2013 - Vznik projektového oddelenia
- 09/2013 - Outsourcing účtovníctva
- 09/2013 - Implementácia projektového controllingu
- 09-12/2013 - Stabilizácia Cash-flow spoločnosti
- 06-12/2013 - Redesign interných procesov



Medzi procesno-organizačné ciele, ktorých plnenie začalo v roku 2013, a ktoré majú dlhodobý charakter radíme:

- Implementácia princípov projektového riadenia
- Implementácia systému podnikového a projektového controllingu a plánovania

### 4.3. Personálne ciele

Hlavným cieľom v oblasti riadenia ľudských zdrojov bol nábor kvalifikovaných špecialistov, ktorí umožnia spoločnosti aktívne participovať na náročnejších a komplexných IT projektoch, rozšíria personálne kompetencie spoločnosti a umožnia dosiahnuť interné procesno-organizačné ciele. Zamestnancami, ktorí doplnili interný tím sú hlavne špecialisti z oblasti:

- Vývoja SW
- Systémovej integrácie
- Projektového manažmentu
- IT služieb (naviazaných na IT infraštruktúru)

### 4.4. Rozvoj interných kompetencií

Spoločnosť naďalej rozvíjala svoje kompetencie na firemnej úrovni s nasledujúcimi partnermi:

Partner	Partnerstvo
HP	Silver Specialist 2014
OKI	Gold partner
Prestigio	Gold Partner
R&M	R&Mfreenet authorized Installation Manager
NBU	Priemyselna bezpecnost podnikatela - stupen utajenia: DOVERNE
IBM	POS Solution provider
IBM	Business Partner - X Servers & Blade Center
CISCO	základné partnerstvo: Registered partner
	Select Certified partner
	Small and Midsize Business Specialization
Eset	Gold partner
EMC	Affiliate Elite Status for 2014
vmWare	Solution Provider Program - Professional Level
AVAYA	Partner
Microsoft	Silver Data Platform
	Silver Server Platform

EPSON	Authorised Reseller
LINCOR	Lincor partner

Na personálnej úrovni sme v priebehu roku doplnili najmä nasledovné kompetencie:

Partner	Partnerstvo
IPMA	Certified Senior Project Manager IPMA Level B
APMG	PRINCE2 Foundation Examination
	PRINCE2 Practitioner
NBÚ	Certificate of Security Clearance (stupeň utajenia:dôverný)
Symantec	Symantec Antivirus Administrácia Registered Partner
Cisco	700-501-SMB Specialization for Engineers-ENU
	SMB account Manager
	SMB Engineer
AVAYA	APSS-Unifies Communications
	APSS-Unifies Communications
vmware	VSP: Selling Virtual Lab Automation Solution
	VSP: Business Continuity
	VTSP Accreditation
Microsoft	Windows Server 2012 (MCSA)
	Windows Server 2008 (MCSA)
	SQL server 2008 implementation & maintenance
	Microsoft Certified Technology Specialist
	Microsoft Certified Professional
	Microsoft Dynamics Deployment in CRM 2013 Specialist
Cisco	700-505-SMB Specialization for Account Managers-ENU
ESET	Certifikovaný technik ESET- Všeobecná certifikácia, verzia 1.0
EMC	EMC Proven Professional EMCTA
	EMC's Velocity Affiliate Enablement for Sales 2013

EMC's Velocity Affiliate Enablement for SE  
2013EMC's Velocity Partner Program: Backup &  
Recovery 2013

## 5. Účtovná závierka spoločnosti za účtovné obdobie od 1.1.2013 do 31.12.2013

Daňové priznanie k dani z príjmov právnických osôb za rok 2013 bolo podané elektronicky dňa 31.3.2014. Daňové priznanie bolo podané načas. Hospodársky výsledok pred zdanením je vo výške 126 777€, hospodársky výsledok po zdanení vo výške 91 473€.

Správnosť účtovníctva overila audítorka Ing. Dagmar Procházková, o čom svedčí aj priložená správa audítora – bez výhrad.

Údaje v rozsahu povinného zverejnenia: Súvaha a Výkaz ziskov a strát v celých EUR

	Bežné účtovné obdobie	Bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie
Aktíva celkom	3 260 690	3 459 104
Pohľadávky za upísané vlastné imanie	0	0
Neobežný majetok	486 012	407 626
Dlhodobý nehmotný majetok	4 035	4 035
Dlhodobý hmotný majetok	486 012	407 626
Z toho:	0	0
Obstarávaný dlhodobý majetok	0	0
Dlhodobý finančný majetok	0	0
Obežný majetok	2 737 958	3 037 059
Zásoby	62 686	82 807
Dlhodobé pohľadávky	89 905	88 249
Krátkodobé pohľadávky	2 465 444	2 360 500
Finančné účty	119 923	505 503
Časové rozlíšenie	36 720	14 419

Pasíva celkom	3 260 690	3 459 104
Vlastné imanie	586 690	495 217
Základné imanie	504 548	504 548
Kapitálové fondy	0	0
Fondy tvorené zo zisku	50 455	50 455
Hospodársky výsledok minulých rokov (-)	-59 786	-136 318
Hospodársky výsledok minulých rokov (+)	0	0
Hospodársky výsledok účtovného obdobia po zdanení	91 473	76 532
Závazky	2 625 744	2 963 013
Zákonné rezervy	26 496	16 069
Ostatné rezervy	43 947	46 639
Dlhodobé záväzky	77 209	9 249
Krátkodobé záväzky	2 369 735	2 891 056
Bankové úvery a výpomoci	108 357	0
Časové rozlíšenie	48 256	874

Tržby z predaja tovaru	4 062 607	3 362 686
Náklady vynaložené na obstaranie predaného tovaru	3 346 990	2 980 897
Obchodná marža	715 617	381 789
Výroba	2 375 727	1 381 879
Tržby z predaja vlastných výrobkov a služieb	2 375 727	1 381 879
Zmeny stavu vnútropod. zásob	0	0
Výrobná spotreba	1 996 864	1 039 004
Spotreba materiálu, energie a ostatných neskladovateľných dodávok	87 605	41 588
Služby	1 909 259	997 416
Pridaná hodnota	1 094 480	724 664
Osobné náklady	847 054	567 311
Mzdové náklady	628 410	426 473
Odmeny členom orgánov spoločnosti a družstva	0	0
Náklady na sociálne zabezpečenie	202 037	130 881
Sociálne náklady	16 607	9 957
Dane a poplatky	4 719	3 142
Odpisy dlhodobého N a HM	48 749	55 110
Tržby z predaja dlhodobého majetku	16 000	0
Zostatková cena predaného dlhodobého majetku a predaného materiálu	0	0

Ostatné výnosy z HČ	880	15 028
Ostatné náklady na HČ	55 568	16 257
Výsledok hospodárenia z hospodárskej činnosti	136 862	78 724
Výnosové úroky	14	8
Nákladové úroky	6 197	0
Kurzové zisky	0	62
Kurzové straty	245	10
Ostatné výnosy z FČ	0	0
Ostatné náklady na FČ	3 657	548
Výsledok hospodárenia z finančnej činnosti	- 10 085	-488
Daň z príjmov z bežnej činnosti	35 304	1 704
splatná	35 432	11 736
Odložená	-128	-10 032
Výsledok hospodárenia z bežnej činnosti po zdanení	91 473	76 532
Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie pred zdanením	126 777	78 236

## 6. Podnikateľský zámer a ciele na rok 2014

Našartovanie zmien vyplývajúcich zo strategických rozhodnutí prinieslo v spoločnosti počas roku 2013 niekoľko pozitívnych efektov, pôsobiacich na okolité vonkajšie ako aj vnútorné prostredie. Hlavným cieľom spoločnosti v ďalšom účtovnom období bude predovšetkým pokračovanie v upevňovaní si pozície na trhu prostredníctvom intenzívneho využívania nadobudnutých, získavaním nových kompetencií a dbať na efektívne vnútorné fungovanie. Spoločnosť je pripravená popasovať sa s výzvami a ponúknuť zákazníkom nové, komplexnejšie riešenia. Medzi hlavné méty vnútorného smerovania roku 2014 možno radiť implementáciu a doladovanie projektového riadenia a s tým súvisiaceho projektového controllingu.

Spoločnosť sa ani v roku 2014 nevyhne ďalším potrebným investíciám. Sme však presvedčení, že práve vďaka nim sa nám podarí opäť napredovať.

Bratislava 13.6.2014

Ing. Jana Klimentová

Konateľ spoločnosti